

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК
«ЦБС для детей им. Н. Островского»

О. Е. Григорьева

29» октября 2021 г.



**Политика
в отношении употребления алкоголя,
наркотиков и токсических веществ
в МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского»**

МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского» утверждает для своих работников, (подрядчиков, работников по договорам возмездного оказания услуг (далее работников) Политику в отношении наркотиков, алкоголя, обязуется обеспечивать всей своей организацией выполнение её требований.

Политика в отношении наркотиков, алкоголя и токсических веществ строится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормами действующего Трудового законодательства Российской Федерации, законодательными актами Правительства Российской Федерации.

Цель данной политики направлена на создание безопасных условий труда работников, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры, а также как этап по исполнению корпоративных программ «Укрепление и сохранение здоровья работающих»

1. Основные положения

- 1.1. Всем работникам запрещается появление на территории учреждения в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения.
- 1.2. В период нахождения работников учреждения на территории учреждения запрещается употребление каких бы то ни было алкогольных напитков, спиртосодержащих жидкостей (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотиков, бытовых и промышленных химических и токсических веществ.
- 1.3. Запрещается иметь, распространять и использовать любые виды наркотиков. Исключение составляют лишь случаи, предписанные врачом против болезней, в ограниченных дозах, на определённый период и под надзором мед. работника.
- 1.4. Все работники учреждения освидетельствуются наркологом не реже одного раза в год при прохождении ежегодных периодических медицинских осмотров. Все работники управляющие автотранспортной, проверяются ежедневно перед допуском к работе.
- 1.5. Для проведения указанных проверок учреждением заключаются соответствующие договоры с предприятиями здравоохранения, имеющими соответствующие лицензии и материальную базу для проведения проверок.
- 1.6. Вся информация по проверкам на алкоголь и наркотики при мед. освидетельствовании отражается в специальном журнале.
- 1.7. Если в результате проверки содержание алкоголя у работника превышает допустимые нормы или обнаружится положительный тест на наркотики, то администрацией принимаются действия в соответствии с действующим законодательством.
- 1.8. На территории учреждения, на рабочих местах, Работникам запрещается курение табака и табачных изделий. Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведённых для этих целей и соответственно оборудованных местах. В случае нарушения работник подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.