

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК
«ЦБС для детей им. Н. Островского»

О. Е. Григорьева

29» октября 2021 г.



**Политика
в отношении употребления алкоголя,
наркотиков и токсических веществ
в МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского»**

МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского» утверждает для своих работников, (подрядчиков, работников по договорам возмездного оказания услуг (далее работников) Политику в отношении наркотиков, алкоголя, обязуется обеспечивать всей своей организацией выполнение её требований.

Политика в отношении наркотиков, алкоголя и токсических веществ строится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормами действующего Трудового законодательства Российской Федерации, законодательными актами Правительства Российской Федерации.

Цель данной политики направлена на создание безопасных условий труда работников, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры, а также как этап по исполнению корпоративных программ «Укрепление и сохранение здоровья работающих»

1. Основные положения

- 1.1. Всем работникам запрещается появление на территории учреждения в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения.
- 1.2. В период нахождения работников учреждения на территории учреждения запрещается употребление каких бы то ни было алкогольных напитков, спиртосодержащих жидкостей (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотиков, бытовых и промышленных химических и токсических веществ.
- 1.3. Запрещается иметь, распространять и использовать любые виды наркотиков. Исключение составляют лишь случаи, предписанные врачом против болезней, в ограниченных дозах, на определённый период и под надзором мед. работника.
- 1.4. Все работники учреждения освидетельствуются наркологом не реже одного раза в год при прохождении ежегодных периодических медицинских осмотров. Все работники управляющие автотранспортной, проверяются ежедневно перед допуском к работе.
- 1.5. Для проведения указанных проверок учреждением заключаются соответствующие договоры с предприятиями здравоохранения, имеющими соответствующие лицензии и материальную базу для проведения проверок.
- 1.6. Вся информация по проверкам на алкоголь и наркотики при мед. освидетельствовании отражается в специальном журнале.
- 1.7. Если в результате проверки содержание алкоголя у работника превышает допустимые нормы или обнаружится положительный тест на наркотики, то администрацией принимаются действия в соответствии с действующим законодательством.
- 1.8. На территории учреждения, на рабочих местах, Работникам запрещается курение табака и табачных изделий. Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведённых для этих целей и соответственно оборудованных местах. В случае нарушения работник подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.

2. Порядок привлечения к ответственности работника за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

2.1. Любой руководитель структурного подразделения обязан немедленно отстранить от работы (не допускать к работе) работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не зависимо от его непосредственной подчинённости по работе. При этом факт отстранения фиксируется соответствующим актом. К акту (по необходимости) прилагаются письменные показания очевидцев.

2.2. В случае подтверждения алкогольного, наркотического или токсического опьянения работник к работе не допускается и к нему применяются меры дисциплинарной ответственности (материальные санкции, расторжение договора).

2.3. До применения дисциплинарного взыскания работник обязан дать письменное объяснение по факту нахождения на территории учреждения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.4. В случае невозможности взятия указанного объяснения от работника или его отказа дать письменное объяснение –составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснение не является препятствием для дисциплинарного взыскания.

Разработал специалист по ОТ

Корчевой С. В.