

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК
«ЦБС для детей им. Н. Островского»

О.Е. Григорьева

29» октября 2021 г.



**Политика
в отношении курения табака,
употребления табакосодержащей продукции,
а также в отношении применения их заменителей:
электронных сигарет, вейпов, кальянов
и других токсических веществ
в МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского»**

МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского» утверждает для своих работников, (подрядчиков, работников по договорам возмездного оказания услуг (далее работников) Политику в отношении курения табака, употребления табакосодержащей продукции, а также в отношении применения их заменителей: электронных сигарет, вейпов, кальянов и других токсических веществ, обязуется обеспечивать всей своей организацией выполнение её требований.

Политика в отношении курения табака, употребления табакосодержащей продукции, а также в отношении применения их заменителей: электронных сигарет, вейпов, кальянов и других токсических веществ строится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормами действующего Трудового законодательства Российской Федерации, законодательными актами Правительства Российской Федерации.

Цель данной политики направлена на создание безопасных условий труда работников, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры, а также как этап по исполнению корпоративных программ «Укрепление и сохранение здоровья работающих».

1.1. На территории учреждения устанавливается полный запрет на курение табака, употребления табакосодержащей продукции, а также в отношении применения их заменителей: электронных сигарет, вейпов, кальянов и других токсических веществ.

1.2. Запрещается иметь, распространять, использовать, хранить, демонстрировать, пропагандировать любые виды табачных изделий, их заменителей, устройств и так далее. Исключений из данного правила быть не может ни под каким предлогом в связи со спецификой работы учреждения – основные потребители услуг (читатели/посетители) - детское население.

1.3. Все работники учреждения освидетельствуются медицинским специалистом не реже одного раза в год при прохождении ежегодных периодических медицинских осмотров на предмет патологий, возникающих вследствие применения табачных изделий работником.

1.4. Для проведения указанных медицинских осмотров ежегодно резервируются финансовые средства учреждения, заключаются договоры с медицинскими учреждениями, имеющими соответствующую лицензию и материальную базу для проведения соответствующих проверок.

1.5. Администрация учреждения разрабатывает, утверждает и применяет на практике различные меры поощрения и стимулирования работников, отказавшихся от курения и активно участвующих в пропаганде здорового образа жизни.

1.6. В случае нарушения пунктов 1.1 и 1.2 настоящего положения работник подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности, предусмотренной локальными актами учреждения и к административной ответственности, предусмотренной нормативно-правовыми актами, регулирующими данные правоотношения на территории Российской Федерации.

1.8. Правовые основания и применённые документы:

- Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 303-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу охраны здоровья граждан от последствий потребления никотинсодержащей продукции»
- Трудовой Кодекс Российской Федерации.