похвалить, начинает палки в колеса вставлять. Это уже не руководитель» (2008 год).

О любви к городу:
«Надо любить то дело, которым ты занимаешься. Надо понимать для себя, каких результатов, чего хотел бы достичь. Лично я для себя всегда знал и знаю, каким должен быть город. Я его представляю. Только тогда ты можешь мобилизовать всех на решение общей задачи. Если у руководителя нет понимания, в каком направлении двигаться, все ветры для него будут встречными. Мы видим иногда: люди шумят, суетятся, что-то делают, а результат нет, потому что цели не было» (2011 год).

О любви к Родине:
«Любовь к родине – это такое состояние души, которое нельзя приобрести одним разом. Нельзя сделать прививку и назавтра проснуться с особым, глубоким чувством патриотизма. Оно взращивается, воспитывается постоянно, ежедневно, на протяжении многих лет. Прежде всего – примером тех, кто рядом с тобой, кто с любовью относится к своему городу, к своему двору. Воспитывается и в семье, и в школе, и в студенческой среде, и в коллективе, куда человек приходит трудиться» (2008 год).

О власти:
«Есть ошибки, которые очень трудно исправить. Ошибки, которые влекут за собой необратимые последствия. И любой человек, тем более облеченный властью, не может их совершать, просто не имеет на это права. Каждый человек в этой жизни должен быть максимально застрахован от того, что кто-то другой примет в отношении него неправильное решение, что кто-то сломает ему жизнь. Ни в коем случае нельзя действовать наотмашь по принципу: я большой начальник, меня судьба отдельного человека не заботит» (2008 год)

Составитель: А. В. Кошарская

МБУК «ЦБС для детей им. Н. Островского»
Методико-библиографический отдел

6+

ПЕТР ИВАНОВИЧ ПИМАШКОВ: ГОРОД, КАК ДЕЛО ЖИЗНИ



памятка для читателей 10-14 лет

Красноярск 2026

Для справки:

Петр Иванович Пимашков (1948- 2021) - почетный гражданин г. Красноярска, депутат Государственной думы. Доктор экономических наук, профессор. Победитель конкурса «Созидатель года».

Лауреат национальной общественной премии Петра Великого «За эффективное управление и достижение лучших социально-экономических показателей развития города». Награжден Орденом «За заслуги перед Отчеством» IV степени (2008).

Возглавлял город Красноярска в период с 1996 по 2011 год. После снятия с себя полномочий градоначальника работал в Государственной думе.

От слесаря до мэра. Петр Иванович родился в многодетной семье фронтовиков, где с детства прививали трудолюбие и ответственность. Мечтая стать инженером-конструктором, он прошел путь от простого слесаря-сборщика на комбайновом заводе до руководящих постов.

Закаленный в боях и спорте.

В юности занимался борьбой под руководством легендарного тренера Романа Цимбалиста, что воспитало в нем дисциплину и волю к победе. Эти качества пригодились ему и во время срочной службы в танковых войсках на границе, где он участвовал в реальных боевых действиях на острове Даманском.

Полковник в отставке, он всегда сохранял офицерскую прямоту и верность долгу.

Эпоха расцвета Красноярска (1996-2011). Пятнадцать лет под руководством Пимашкова стали для Красноярска временем масштабных перемен. Город не просто менялся внешне – он становился комфортным и узнаваемым, неоднократно признавался одним из лучших городов России. Успехи мэра были отмечены на международном уровне: он был ключен в почетный список ООН, имеет награду ООН-Хабитат.

Город – это всегда отражение того, кто им управляет. В годы работы Петра Ивановича Пимашкова это было очевидно: город развивался основательно и с душой. Єго «правила» не были записаны в строгих инструкциях, они читались в том, как он работал и как относился к людям.

О работе:

«В сложных ситуациях всегда буду бороться до конца» (2002 год).

«Для меня нет неразрешимых проблем, есть временные сложности, которые я просто должен преодолеть. В трудные минуты я мобилизуюсь, сосредотачиваюсь, не допускаю растерянности» (2000 год).

О руководителях:

«Кто-то из классиков говорил: не указывай на ошибки подчиненных, если сам не знаешь, как их исправить. Так что, безусловно, все начинается с тебя самого» (2008 год)

«Мне кажется, человек злопамятный не может быть руководителем есть начальники, которые радуются успехам подчиненных. А есть другие, кто завидует чужим успехам и вместо того, чтобы